



Referencia confidencial (Pastor)

Es la responsabilidad del Centro de Estudios Pastorales asegurar que los postulantes tienen las capacidades, intereses y experiencia adecuada para la oportunidad de formación pastoral que les enfrenta. Su recomendación nos ayudará a establecer el potencial del candidato para el estudio y el ministerio y nos permitirá tener una opinión acerca de la madurez del postulante.

Esta referencia es confidencial, pero puede ser divulgada al postulante si lo pide.

Datos personales

Nombre del postulante:

Nombre de la persona que recomienda al postulante:

Iglesia

Correo Electrónico

Teléfono Celular

Teléfono Casa

General

1. ¿Cuánto tiempo conoce al postulante y cual es su relación con el postulante?

.....

2. Describa brevemente la naturaleza del trabajo que el postulante ha desarrollado en la iglesia.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. ¿Está usted convencido de el postulante se ha convertido a Cristo? Si No

4. Brevemente describa de qué forma es evidente la conversión del postulante:

.....

.....

.....

.....

5. ¿Diría usted que el postulante es un buen modelo o ejemplo para otros creyentes?

Si No

Si su respuesta es no, por favor explique:

.....

.....

.....

.....

6. Comente las convicciones doctrinales y vida devocional del postulante.

.....

.....

.....

.....

7. Comente las motivaciones para estudiar teología y la capacidad académica del postulante.

.....

.....

.....

.....

8. ¿Está usted en conocimiento de alguna convicción o práctica contraria al cristianismo evangélico? Si No

Si es si, por favor explique:

.....

.....

.....

.....



9. Comente sobre la actitud del postulante acerca de: su trabajo secular, profesión, familia, etc.

.....

.....

.....

.....

.....

10. ¿Cuáles son los intereses o pasatiempos que el postulante realiza en su tiempo libre?

.....

.....

.....

11. ¿Puede el o ella relacionarse y trabajar con aquellos que:

- | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| proviene de un distinto trasfondo social | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| proviene de un distinto trasfondo educacional | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| tienen una diferencia notable de edad (sus <i>mayores</i>) | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| tienen una diferencia notable de edad (sus <i>menores</i>) | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| tienen puntos de vista distintos de teología | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| tienen autoridad sobre el o ella | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |
| están bajo la autoridad de el o ella. | Si <input type="checkbox"/> | No <input type="checkbox"/> |

Si en alguna de ellas su respuesta ha sido no, por favor entregue los detalles:

.....

.....

.....

.....

.....

12. ¿Cuáles frutos del Espíritu ve en el postulante?

.....

.....

.....



13. ¿Cuáles dones del Espíritu ve en el postulante?

.....

.....

.....

.....

14. Describa algunas de las formas en que ha visto el postulante crecer en su vida cristiana en el último año.

.....

.....

.....

.....

15. Comente en la disposición del postulante a recibir consejo y/o corrección.

.....

.....

.....

.....

16. Comente sobre la actitud del postulante al dinero.

.....

.....

.....

.....

17. ¿Ha visto en el postulante evidencia de soberbia o arrogancia?

.....

.....

.....

.....

18. ¿Considera que el postulante tiene el temperamento o carácter, interés y capacidad que requiere el trabajo pastoral? Si No

19. Evalúe las siguientes características cristianas de el o ella (1ª Tim 2-3; Tito 1, Efes 4):

Ocupa la escala de 1 al 5, donde 1 es poco desarrollado (débil) y 5 es muy desarrollado (fuerte):

Fiel	1	2	3	4	5
Sobrio(a)	1	2	3	4	5
Tiene dominio propio(a)	1	2	3	4	5
Irreprochable	1	2	3	4	5
Prudente	1	2	3	4	5
Respetable	1	2	3	4	5

Hospitalario(a)	1	2	3	4	5
Educable	1	2	3	4	5
Apacible	1	2	3	4	5
Digno(a)	1	2	3	4	5
Sincero(a)	1	2	3	4	5
Simpático(a)	1	2	3	4	5
Comprometido(a)	1	2	3	4	5
Honesto(a)	1	2	3	4	5
Contento(a)	1	2	3	4	5
Disciplinado(a)	1	2	3	4	5
Organizado(a)	1	2	3	4	5
Disposición a servir	1	2	3	4	5
Responsable	1	2	3	4	5
Iniciativa	1	2	3	4	5
Liderazgo(a)	1	2	3	4	5
Respeto a la autoridad	1	2	3	4	5
Cooperación	1	2	3	4	5
Trabajo en equipo	1	2	3	4	5
Capacidad de enseñar	1	2	3	4	5
Capacidad de predicar	1	2	3	4	5
Cuidado de otros	1	2	3	4	5
Capacidad de pastorear	1	2	3	4	5
Capacidad de organizar y manejar	1	2	3	4	5
Capacidad de evangelizar	1	2	3	4	5
Capacidad de reunir/atraer gente	1	2	3	4	5
Capacidad de manejar conflicto	1	2	3	4	5

Si quiere explicar algunos de sus evaluaciones, por favor entregue los detalles:

.....

.....

.....

.....

.....



20. Evalúe la habilidad del postulante para mantener relaciones sanas de amistad con personas.

Del mismo sexo: buenas | normales | pobres.

Sexo opuesto: buenas | normales | pobres.

21. ¿Tiene conocimiento de historial personal o familiar de enfermedad psiquiátrica, mental o emocional? Si No

Si es si, por favor entregue detalles:

.....
.....
.....
.....
.....

22. ¿Usted está en conocimiento de algún problema de salud u otra circunstancia personal que pueda ser relevante para la postulación? Si No

Si es si, por favor entregue detalles:

.....
.....
.....
.....
.....

23. Está en conocimiento que el postulante alguna vez haya:

usado sustancias o drogas ilícitas Si No

participado en ocultismo Si No

tenido problemas de alcoholismo Si No

sido procesado por algún delito Si No

estado envuelto en alguna conducta moral impropia Si No

tenido una deuda impaga o haya estado en la bancarrota Si No

Si en alguna de ellas su respuesta ha sido si, por favor entregue los detalles:

.....
.....
.....
.....
.....



24. Si el postulante es aceptado en el programa, ¿Cómo colaborará la iglesia con el postulante?

En oración

Financieramente

Otra (entregue detalles)

.....
.....
.....

Personal

Sólo para postulantes solteros:

25. ¿Está el o ella satisfecho(a) como soltero(a) o es esta un área de tensión?

.....
.....

26. ¿Cómo se relaciona el o ella con parejas, familias y otros solteros(a)?

.....
.....
.....
.....

Sólo para postulantes casados

27. ¿La relación de el/ella con su esposo(a) es percibida como considerada u atenta?, ¿Cómo se demuestra?

.....
.....
.....

28. Por favor explique cómo los ve como pareja y tomadores de decisiones.

.....
.....
.....

29. ¿Usted ha observado periodos de dificultades en su matrimonio o existen en el presente áreas de conflicto? Por favor explique:

.....
.....
.....
.....



30. Comente acerca de la manera en la cual crían a su(s) hijo(s), en cuanto a respeto, disciplina, piedad, el evangelio, etc.

.....

.....

.....

.....

31. De su conocimiento, ¿Sus niños son creyentes? Si No

Todo postulante

32. Según usted, ¿cuáles son las grandes fortalezas del postulante?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

33. ¿Cuáles serían sus grandes debilidades?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

34. ¿Tiene alguna razón para **no recomendar** al postulante para un rol de liderazgo y cuidado pastoral?

.....

.....

.....

.....

.....



35. Por favor ponga abajo toda información adicional que nos pueda ayudar a evaluar al postulante, y adicionalmente, toda idea que nos pueda servir en su futuro entrenamiento y experiencia.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Declaración

Declaro que toda la información contenida en este formulario es verídica y no he omitido nada que pueda afectar la postulación del postulante.

Firma

Fecha

Por favor haga llegar este formulario **directamente** a:

Referencias postulaciones CEP
Casilla 50675
Correo Central
SANTIAGO

